



# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

All'albo\_ sito web \_ Amministrazione trasparente Sede  
[www.icsommatinodelia.edu.it](http://www.icsommatinodelia.edu.it)

Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 3.1 “*Nuove competenze e nuovi linguaggi*”, finanziato dall’Unione europea – *Next Generation EU* – “*Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche*”. Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. n. 65/2023)

Intervento A: Realizzazione di percorsi didattici, formativi e di orientamento per studentesse e studenti finalizzati a promuovere l’integrazione, all’interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, nonché quelle linguistiche, garantendo pari opportunità e parità di genere in termini di approccio metodologico e di attività di orientamento STEM.

Intervento B: Realizzazione di percorsi formativi di lingua e di metodologia di durata annuale, finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento.

CNP: M4C1I3.1-2023-1143-P-29101 “Nuove competenze e nuovi linguaggi per una scuola nuova”.

C.U.P. J84D23004100006.

## IL Dirigente Scolastico

**RICHIAMATO integralmente il proprio Decreto n. 133 prot. 5691 del 23/09/2024 per l’avvio della procedura selettiva\_PNRR\_STEM\_M4C1I3.1-2023-1143-1224,**

emana

### AVVISO DI SELEZIONE DI ESPERTI, TUTOR, PERSONALE ATA

per il conferimento di incarichi individuali finalizzati al rafforzamento delle competenze delle alunne e degli alunni nelle discipline STEM, dalla scuola dell'infanzia alla conclusione del primo ciclo d'istruzione, nell'ottica sia del superamento di stereotipi legati alla differenza di genere sia dell'orientamento formativo, per una scelta consapevole del percorso scolastico successivo; mira inoltre all'acquisizione di migliori competenze linguistiche, in particolare nella lingua inglese, da parte delle studentesse e degli studenti della scuola primaria e della scuola secondaria di I grado.

---

## Articolo 1 – Oggetto dell’incarico

1. Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «Avviso») è diretto al conferimento dei seguenti incarichi individuali (a seguire, anche «Incarico»), per la realizzazione di:
  - a) Intervento A: Realizzazione di percorsi didattici, formativi e di orientamento per studentesse e studenti finalizzati a promuovere l’integrazione, all’interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, nonché quelle linguistiche, garantendo pari opportunità e parità di genere in termini di approccio metodologico e di attività di orientamento STEM;
  - b) Intervento B: Realizzazione di percorsi formativi di lingua e di metodologia di durata annuale, finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento.
2. Nello specifico, gli incarichi riguardano:

**INTERVENTO A**

Realizzazione di percorsi didattici, formativi e di orientamento per studentesse e studenti finalizzati a promuovere l'integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, nonché quelle linguistiche, garantendo pari opportunità e parità di genere in termini di approccio metodologico e di attività di orientamento STEM

<b>Attività</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Ore per edizione</b>	<b>Esperto</b>	<b>Compenso orario omnicomprensivo esperto</b>	<b>Tutor</b>	<b>Compenso orario omnicomprensivo tutor</b>
Potenziamento delle competenze scientifiche delle alunne e degli alunni della scuola primaria attraverso la didattica laboratoriale	Alunni scuola primaria	5	10	Competenze scientifiche e nell'uso di microscopi biologici digitali	€ 79,00	Docente interno	€ 34,00
Potenziamento delle competenze di matematica e valorizzazione delle eccellenze	Alunni scuola di I grado	6	10	Competenze matematiche	€ 79,00	Docente interno	€ 34,00
Potenziamento delle competenze di matematica per il miglioramento dei risultati delle prove INVALSI	Alunni scuola primaria e/o secondaria di I grado	4	10	Competenze matematiche	€ 79,00	Docente interno	€ 34,00
Coding nella scuola dell'infanzia	Alunni di 5 anni della scuola dell'infanzia	3	10	Competenze in tecnologia e informatica	€ 79,00	Docente interno	€ 34,00

Potenziamento delle competenze in tecnologia e informatica	Alunni scuola primaria A tempo pieno	1	10	Competenze in tecnologia e informatica	€ 79,00	Docente interno	€ 34,00
Potenziamento delle competenze in tecnologia e informatica	Alunni scuola primaria e/o secondaria di I grado	6	10	Competenze in tecnologia e informatica	€ 79,00	Docente interno	€ 34,00
Percorsi di tutoraggio per l'orientamento agli studi e alle carriere STEM, anche con il coinvolgimento delle famiglie	Piccoli gruppi di alunni delle classi terze della scuola secondaria di I grado e loro famiglie	3	10	Competenze nelle discipline STEM	€ 79,00	Non previsto	//
Percorsi di formazione per il potenziamento delle competenze linguistiche degli studenti	Alunni scuola primaria e/o secondaria di I grado	19	10	Madrelingua inglese o comunque in possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari ad almeno C1 per il potenziamento della didattica curricolare e la sperimentazione di percorsi con metodologia CLIL	€ 79,00	Docente interno	€ 34,00
Attività tecnica del gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo	//	1	175,21	Non previsto	//	Docenti interni	€ 34,00

*INTERVENTO B*

Realizzazione di percorsi formativi di lingua e di metodologia di durata annuale, finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento.

Attività	Destinatari	Edizioni	Ore per edizione	Esperto	Compenso orario omnicomprensivo esperto	Tutor	Compenso orario omnicomprensivo tutor
Percorsi formativi di lingua inglese per docenti – <b>Livello B1</b>	Docenti interni	3	10	Madrelingua inglese o comunque in possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari ad almeno C1 per il potenziamento della didattica curricolare e la sperimentazione di percorsi con metodologia CLIL	€ 122,00	Non previsto	//

Percorsi formativi di lingua inglese per docenti – <b>Livello B2</b>	Docenti interni	1	10	Madrelingua inglese o comunque in possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari ad almeno C1 per il potenziamento della didattica curricolare e la sperimentazione di percorsi con metodologia CLIL	€ 122,00	Non previsto	//
Percorsi formativi di metodologia <b>CLIL</b> per docenti	Docenti interni	1	10	Madrelingua inglese o comunque in possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari ad almeno C1 per il potenziamento della didattica curricolare e la sperimentazione di percorsi con metodologia CLIL	€ 122,00	Non previsto	//
Attività tecnica del gruppo di lavoro per il multilinguismo	//	1	41,05	Non previsto	//	Docenti interni	€ 34,00

---

## Articolo 2 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “**Partecipanti**”) che, alla data di scadenza del bando:
  - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
  - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
  - iii. non siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
  - iv. possiedano l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
  - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
  - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l’adeguata valutazione delle medesime;
  - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l’esercizio dell’incarico;
  - x. siano in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione correlata al contenuto della prestazione richiesta;
  - xi. possiedano i titoli accademici o di studio richiesti per le specifiche figure richieste;
2. Tutti i requisiti per l’ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L’Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

## Articolo 3 – Criteri di selezione

1. L’Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure:
  - a) ricognizione del personale interno all’Istituzione;
  - b) in alternativa, ricognizione di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
  - c) ove non sia possibile reclutare personale di cui ai punti che precedono, conferimento dell’incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno.
2. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come previsto dalla seguente tabella:

TABELLA DI VALUTAZIONE ESPERTO/TUTOR	
Titoli culturali	Punteggio
A Diploma di Laurea o Laurea magistrale (Quadriennale o specialistica /magistrale)	Votazione inferiore a 100 15 punti Votazione da 100 a 110 20 Punti Votazione 110 e lode 25 Punti
B Laurea triennale (Punteggio non cumulabile con il punto A)	Votazione inferiore a 100 5 punti Votazione da 100 a 110 10 Punti Votazione 110 e lode 15 Punti
C Diploma di istruzione secondaria di II grado (Valutabile in mancanza della laurea e non cumulabile con i punti A e B)	Punti 5
D Corso post-laurea afferente la tipologia dell'incarico (Dottorato di ricerca, Master universitario di I e II livello 60 CFU, Corso di perfezionamento o specializzazione 60 CFU)	Punti 5
E Certificazioni I.C.T riconosciute dal M.I. Max 2 cert. informatiche	5 punti cad. (fino a 10 punti)
F Certificazioni linguistiche Livello C1*	5 punti
G Certificazioni linguistiche Livello B2*	3 punti
H Certificazioni linguistiche Livello B1*	2 punti
• È valutabile un solo titolo	
Totale titoli culturali	(max 45)
Esperienze professionali	Punteggio
A Esperienze di esperto/ tutor d'aula/valutatore/altra figura aggiuntiva, nei progetti finanziati dal Fondo Sociale Europeo, nello specifico ruolo previsto dall'avviso	5 punti cad. (fino a 20 punti)
B Esperienze di esperto/ tutor d'aula/valutatore/altra figura aggiuntiva, nei progetti finanziati dal Fondo Sociale Europeo, in ruolo diverso da quello previsto dall'avviso	3 punti cad. (fino a 12 punti)
C Attività di docenza in corsi di formazione/aggiornamento per docenti/ATA/alunni sulle tematiche/settori inerenti il modulo formativo	5 punti cad. (fino a 10 punti)
D Altre esperienze professionali afferenti la tipologia dell'incarico	1 (fino a punti 5)
E Corsi di formazione/aggiornamento coerenti con l'incarico richiesto (della durata di almeno 10 ore)	1 (fino a punti 3)
	(max 50 punti)
Proposta progettuale (solo per ESPERTO)	

A	Proposta progettuale chiara, completa, coerente con le indicazioni dell'avviso	Per nulla/poco 0 punti Abbastanza 1 punto Molto 2 punti
B	Carattere innovativo dei contenuti	Per nulla/poco 0 punti Abbastanza 1 punto Molto 2 punti
C	Carattere innovativo delle metodologie	1 punto
		(max 5 punti)
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		(max 100 punti)
A parità di punteggio si terrà conto in ordine dei seguenti criteri si sceglie il candidato più giovane d'età.		

3. Il personale ATA sarà reclutato secondo le competenze specifiche nello svolgimento dell'incarico nel rispetto del profilo professionale ricoperto.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare la verifica del possesso dei titoli presentati, anche a campione, chiedendo l'integrazione dei documenti.
5. L'Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento di più incarichi al medesimo esperto/tutor, anche in presenza di candidature valide insufficienti.
6. L'esito della selezione, con decreto del Dirigente Scolastico, sarà pubblicato all'Albo della scuola e nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente.

#### **Articolo 4 – Durata dell'incarico**

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata dal conferimento dell'incarico fino al 15 maggio 2025.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

#### **Articolo 5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione**

1. Il corrispettivo lordo, come da tabella, è inteso quale importo complessivo lordo stato comprensivo di ogni altro onere a carico dell'Istituzione Scolastica, rapportato alle ore effettivamente prestate, tenuto conto dell'Unità di costo standard, come previsto dalle Istruzioni Operative prot. n. 132935 del 15 novembre 2023, al paragrafo 3 «*Le tipologie di attività di formazione e le opzioni semplificate di costo*».
2. Per il personale ATA si fa riferimento al CCNL vigente.
3. Il corrispettivo verrà erogato entro gg. 30 dalla disponibilità dei fondi previsti dal Piano.

- 
4. La retribuzione di cui sopra non prevede un pagamento di tipo forfettario ma va correlata alle ore indicate nell'incarico ed effettivamente prestate.
  5. L'effettuazione di tali ore dovrà essere dettagliatamente documentata con firme sui registri data ora e attività svolta.
  6. Non sono previsti rimborsi per trasferte e spostamenti.

#### **Articolo 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature**

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione,
  - a) **entro e non oltre il 30/09/2024, PER IL PERSONALE INTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**
  - b) **entro e non oltre il 09/10/2024, PER IL PERSONALE APPARTENENTE AD ALTRA ISTITUZIONE SCOLASTICA O ESTERNO**inviandola esclusivamente all'indirizzo [clic815002@istruzione.it](mailto:clic815002@istruzione.it), con il seguente oggetto: CANDIDATURA - DM 65 – NUOVE COMPETENZE E NUOVI LINGUAGGI - COGNOME E NOME. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra. Non si terrà conto delle candidature che dovessero pervenire oltre tale termine e l'Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo.
2. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
  - a) il *curriculum vitae* firmato dal candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
  - b) Allegato "B" Dichiarazione assenza cause di incompatibilità;
  - c) Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
3. La domanda di partecipazione deve essere completa della compilazione della tabella di valutazione a cura del candidato.
4. Ciascun documento di cui al comma 2 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
5. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
6. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
7. I dipendenti di altra Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

#### **Articolo 7 – Commissione di valutazione**

1. Una Commissione composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza di ciascun termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

#### **Articolo 8 – Modalità di svolgimento della procedura di selezione**

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'iter descritto nei seguenti punti:
  - i. ricognizione del personale interno all'Istituzione;
  - ii. ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali, ovvero ai sensi dell'art. 57 del suddetto CCNL, per le attività svolte dal personale ATA;
  - iii. ove non sussistano professionalità interne di cui al punto *sub i*), conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

### **Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

### **Articolo 10 – Trattamento dei dati personali**

1. Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

#### **Titolare del trattamento dei dati**

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Comprensivo "Nino Di Maria" Sommatino e Delia, con sede in Sommatino in viale Garibaldi n. 9, al quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: [clic815002@pec.istruzione.it](mailto:clic815002@pec.istruzione.it).

#### **Responsabile della protezione dei dati**

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica è stato individuato nel dott. Marco Lo Brutto, raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: [rpd.privacy@gmail.com](mailto:rpd.privacy@gmail.com)

#### **Base giuridica del trattamento**

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

#### **Tipi di dati trattati e finalità del trattamento**

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

#### **Obbligo di conferimento dei dati**

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

#### **Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

#### **Destinatari del trattamento**

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

#### **Conservazione dei Dati**

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

### **Diritti degli interessati**

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

### **Diritto di reclamo**

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

### **Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi**

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

### **Processo decisionale automatizzato**

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

## **Articolo 11 – Responsabile del procedimento**

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è il dirigente scolastico Giovanna Ambrosiano.

## **Articolo 12 – Pubblicizzazione della procedura di selezione**

1. Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link <https://www.icsommatinodelia.edu.it/>, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione *Acquisizione di beni e servizi - Bandi e atti di gara*, al seguente link [https://accesso.registroarchimede.it/archimede/segreteriaDigitale/albo-pretorio.seam?tipoPubblicazione=ALBO\\_ONLINE&scuola=127&categoria\\_id=32021&pubblicazioneId=&cid=2399984](https://accesso.registroarchimede.it/archimede/segreteriaDigitale/albo-pretorio.seam?tipoPubblicazione=ALBO_ONLINE&scuola=127&categoria_id=32021&pubblicazioneId=&cid=2399984)

## **Articolo 13 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

## **Articolo 14 – Norme di rinvio**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Giovanna Ambrosiano

*(firma digitale)*

È allegato al presente *format* di Avviso pubblico:

**All. A:** *Schema* di Domanda di partecipazione

**All. B:** Dichiarazione di inesistenza cause di incompatibilità